

# Verzuim & uitval: wie doet wat?

## Ziekteverzuim?

De school dient alert te zijn of er daadwerkelijk sprake is van ziekteverzuim.

Er wordt een melding bij Leerplicht gedaan:

- indien de school twijfelt aan het ziekteverzuim;
- het vermoeden bestaat dat er naast het ziekteverzuim meer aan de hand is;
- als er bij de school zorg bestaat bij langdurig schoolverzuim;
- als er bij de school zorg bestaat bij regelmatig ziekteverzuim: leerling is meerdere keren in een schooljaar ziek.

## Extra verlof?

Voor de toestemming op de aanvraag van ouders om extra verlof geldt het volgende:

- Tot en met 10 dagen beslist de directeur van de school of er toestemming gegeven wordt;
- Aanvragen van meer dan 10 dagen, worden direct naar de leerplichtambtenaar gestuurd.

Extra verlof mag door de directeur alleen worden toegekend als er sprake is van een aanvraag vanwege een religieuze feestdag, gewichtige omstandigheden of aard van het beroep van (één van de) ouder(s).

### Religieuze feestdag

Een leerling heeft recht op verlof als hij plichten moet vervullen die voortvloeien uit godsdienst of levensovertuiging.

Per verplichting geeft de school in principe één dag vrij, in verreweg de meeste situaties is dit voldoende. Als de leerling gebruik wil maken van deze vorm van extra verlof, moeten zijn ouders dit minimaal twee dagen van tevoren schriftelijk melden bij de directeur van de school.

### Gewichtige omstandigheden

- Huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad van het kind;
- Huwelijksjubilea (12½, 25, 40, 50 of 60-jaar) van ouders en/of grootouders;
- 25-, 40- of 50-jarig ambtsjubileum van ouders of grootouders;
- Ernstige ziekte van ouders, bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad van het kind: duur in overleg met directeur.
- Overlijden van bloed- of aanverwanten tot en met de vierde graad van het kind;
- Verhuizing van gezin.

### Aard van het beroep van (één van de) ouder(s)

Dit vakantieverlof kent de schooldirecteur toe. Hij kan dit verlof verlenen, indien het door de specifieke aard van het beroep van (één van de) ouder(s) het voor het gezin in geen van de schoolvakanties in één schooljaar mogelijk is om met vakantie te gaan. Hiertoe moet een schriftelijk verzoek worden ingediend, dat gepaard gaat met een werkgeversverklaring. Binnen deze voorwaarde mag het vakantieverlof;

- Eén maal per schooljaar plaatsvinden en maximaal tien schooldagen bedragen;
- Niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.